



CJ DE&I 정책

CJ는 그룹의 핵심가치인 인재제일(人才第一), 존중 문화를 바탕으로 집단과 개인의 다양성을 포용하고 상호 존중하는 기업문화를 지향합니다. 이를 통해 다양한 인재들이 오고 싶어하고, 일하고 싶어하고, 함께 성장할 수 있는 기업이 되고자 합니다.

CJ는 우리의 존중문화가 임직원 뿐 아니라, 고객·협력사·지역사회 등 모든 이해관계자들에게 확산되도록, 비즈니스 숲 영역에 걸쳐 다음과 같은 원칙을 준수하겠습니다.

다양한 인재 확보·육성 (DIVERSITY)

1. CJ는 인재를 확보하고 육성함에 있어서 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 신체 또는 정신적 장애 등 개개인의 다양한 배경과 특성·경험을 존중하고 서로의 다름을 인정하되, 그로 인한 편견이나 차별 행위를 엄격히 금지 합니다.

공정한 성장 기회와 평가 시스템 (EQUITY)

2. CJ는 성장 의지와 잠재력을 보유한 인재들이 업무수행·교육·승진 등에서 누구나 도전할 수 있는 성장의 기회를 제공하며, 공정하고 투명한 평가 시스템을 통해 탁월한 성과에 대한 최고의 보상을 제공합니다.

개인을 포용·존중하는 조직문화 (INCLUSION)

3. CJ는 '님 문화' 기반의 수평적이고 유연한 소통 문화를 통해 임직원들이 서로의 다양한 관점과 아이디어·새로운 솔루션을 적극 제시하여 혁신적 성과를 창출 할 수 있도록 장려합니다. 또한 각자의 LIFESTYLE과 업무 특성에 따라 최상의 업무 몰입 환경을 자율적으로 선택할 수 있도록 지원합니다.

4. CJ는 임직원과 가족이 건강하고 즐거운 삶을 누리고 일과 가정이 양립할 수 있도록 다양한 연령·가족형태·여가 및 문화생활 등 포용적 복리후생 제도를 운영합니다. 이를 통해 모든 임직원들이 존중받고 있다고 느끼며 회사에 대한 신뢰와 소속감을 높일 수 있도록 노력합니다.

5. CJ는 임직원 뿐 아니라 협력사/고객사 등 비즈니스 파트너들에게도 다양성 존중의 문화를 적극 전파하여 다양한 고객 누구나 우리의 제품과 서비스, 콘텐츠를 즐겁게 이용할 수 있도록 업계를 선도해 나가겠습니다.

CJ는 다양성 존중의 가치가 우리의 비즈니스 성과와 산업 생태계를 진화시키는 데에 만족하지 않고, 사회 전반에 확산될 수 있도록 끊임없이 진화하고 발전시켜 나가겠습니다.